

Elenco

Il Secolo XIX 10 maggio 2023 Concorsi Asl5 per l'ospedale. Entrano sette nuovi medici.....	1
Il Secolo XIX 10 maggio 2023 Giornata mondiale della Fibromialgia, evento per studenti.....	2
Il Secolo XIX 10 maggio 2023 L'azienda compra un mammografo con i fondi Pnrr.....	3
La Nazione 10 maggio 2023 Concorso pubblico nell'Asl 5 per sei tecnici di radiologia.....	4
La Repubblica Liguria 10 maggio 2023 In aumento le denunce del periodo post-Covid per stress e depressione.....	5

IN ARRIVO NUOVO PERSONALE SPECIALIZZATO

Concorsi Asl5 per l'ospedale Entrano sette nuovi medici

Andranno a rafforzare gli organici sanitari dei reparti Ginecologica e Infettivi
L'adesione ai bandi è stata alta: l'azienda ha selezionato i profili di 30 candidati

Silva Collecchia / LA SPEZIA

Si sono conclusi i due concorsi pubblici banditi da Asl5 per l'assunzione di ginecologi e infettivologi. A breve entreranno in servizio in servizio sette medici specialisti che andranno a dare manforte ai colleghi in corsia. Si tratta di quattro dirigenti medici della disciplina di Malattie infettive e di altri 3 ginecologi. Non solo. In attesa delle nomine dei medici specialisti che hanno vinto il concorso, le due commissioni esaminatrici hanno approvato le graduatorie di merito per le due discipline mediche. Chi è più in alto in graduatoria, vince il concorso e, se accetta di firmare il contratto, verrà assunto da Asl5.

Nel caso qualcuno rinunci, avviene lo scorrimento delle graduatorie, fino a raggiungere il numero di posti indicati dal bando. La graduatoria resta aperta un pa-



L'ospedale Sant'Andrea avrà sette nuovi medici

io d'anni e vista la carenza di medici nella sanità ligure spezzina l'elenco dei medici idonei sarà utile. Il 6 dicembre dello scorso anno è stato indetto, tra gli altri, il concorso pubblico, per titoli e esami, per la copertura di

tre posti di dirigente medico nelle discipline di Ginecologia e Ostetricia. L'adesione, visto i tempi che corrono, è stata alta: ad Asl5 infatti sono pervenute ben 30 istanze e tutti quanti i candidati sono stati ammessi alla selezio-

ne. Il concorso si è svolto il 2 maggio scorso. Le graduatorie finali di merito formulate dalla commissione esaminatrice sono: per i medici specialisti al primo posto la ginecologa Anna Franca Signorile; seconda la dotto-

ressa Simona Trapasso, terza la collega Raffaella Di Ramio. Medici specializzandi: prima Maria Giulia Schiaffino. A seguire: Elena Cavalli, Corinne Labadini, Chiara Kratochwila. Alessandra Torresani, Umberto Scovazzi, Irene Gazzo, Fabrizio Dapoto, Alice Botta, Ilaria Vacca, Camilla Framceschini, Rossella Mazzanti, Andrea Di Tonto, Francesca Oppedisano, Sara Maggi e Zito Cristina.

Per il bando di assunzione di 4 medici di Malattie infettive del 6 dicembre dello scorso anno ad Asl5 sono state inviate 19 domande. Le prove concorsuali si sono svolte il 4 maggio scorso e la commissione esaminatrice ha pubblicato, anche in questo caso le due graduatorie di merito: quella per medici specialisti con un solo vincitore primo assoluto dei entrambi gli elenchi, il dottor Paolo Mantini, e quella dei medici specializzandi che conta sei candidati. Primo è Vittorio Iadisernia. A seguire i colleghi: Antonio Edoardo Campanella, Laura Montella, Stefano Torresan, Maria Chiara Susini e Matteo Calia. L'arrivo dei sette medici che a breve saranno assunti da Asl5 sono molto attesi dai colleghi che da tempo stanno facendo anche l'impossibile per garantire le cure ai pazienti. Nell'ultimo periodo Asl5 ha bandito numerosi concorsi pubblici per reclutare personale specializzato. —

ALLE MEDIATECA FREGOSO

Giornata mondiale della Fibromialgia, evento per studenti

LA SPEZIA

In vista della Giornata Mondiale della Fibromialgia il Comune della Spezia ha organizzato, presso la Mediateca "Fregoso", un incontro dedicato agli studenti e aperto alla cittadinanza. L'iniziativa rientra nel percorso messo in campo dall'assessorato alle Politiche Sanitarie del Comune per promuovere la cono-

scenza e la prevenzione nel campo della salute.

All'incontro, che ha visto la partecipazione di studenti dei Licei "Costa", "Mazzini" e "Pacinotti" ha preso parte l'assessore Giulio Guerri che ha illustrato la necessità di far conoscere le caratteristiche e l'impatto fisico e psichico della fibromialgia, che ad oggi si stima colpisca 2 milioni di persone solo in Italia ma non è

ancora inserita nei LEA del sistema sanitario nazionale. Sono quindi intervenuti, sviluppando i rispettivi aspetti di competenza, Alice Parma, reumatologa, Claudia Frandi, psicologa, Leonardo Incerti Vecchi, fisiatra e dirigente di Asl. C'è stata poi la testimonianza di una paziente Gianna Taverna, portavoce spezzina del Comitato Fibromialgici Uniti- Italia odv, che ha collaborato all'evento. Fra gli elementi emersi, la proposta di creare specifici gruppi della fibromialgia nell'ambito dell'Attività di Fisica Adattata in corso di riordino da parte di Asl5. La campagna di sensibilizzazione da parte dell'amministrazione spezzina proseguirà illuminando la sera del 12 maggio la facciata

di Palazzo Civico con il colore viola, simbolo della lotta alla fibromialgia. La fibromialgia, o sindrome fibromialgica, è una sindrome complessa e ancora controversa, caratterizzata da dolore muscolo-scheletrico cronico diffuso, spesso associato ad altri sintomi quali astenia, disturbi del sonno, disturbi cognitivi, depressione, dolori addominali, che può compromettere severamente la qualità di vita delle persone. In Italia colpisce 1,5-2 milioni di persone, soprattutto donne e soprattutto nell'età lavorativa. Per questa ragione è ritenuta oggi una piaga sociale, che incide significativamente sulla qualità della vita e sulla capacità di lavoro. —

S. COLL.

L'azienda compra un mammografo con i fondi del Pnrr

LA SPEZIA

Con i finanziamenti del Pnrr Asl5 ha acquistato un mammografo con tomosintesi da destinare all'ospedale Sant'Andrea della Spezia. Il mammografo costa 178 mila euro e consentirà l'ammodernamento delle apparecchiature sanitarie. Il mammografo rientra nel piano di acquisizione tramite il Pnrr presentato da Asl5 per un costo presunto di oltre 270 mila euro. Asl5 ha ritenuto opportuno aderire all'accordo quadro concluso tra Consip e Ims Giotto spa per la forniture del mammografo con tomosintesi. Il costo dell'apparecchiatura "Modello Giotto class" ammonta a 102 mila euro oltre Iva. All'apparecchio sono stati aggiunti: il sistema per l'esecuzione di biopsie con dispositivo per la radiografia per 12 mila euro; il sistema per esami con tecnica dual energy costo 15 mila euro, il software di densità della mammella che 2500 euro il lettino per biopsie con il paziente in posizione prona che costa 8 mila euro la tastiere multifunzionale e il fantoccio tomphan per oltre 6 mila euro. Al momento la disponibilità delle apparecchiature di-

sponibili nel lotto a disposizione è di 71 macchinari per tutto lo Stato italiano. Per questo Asl5 si è riservata la possibilità, nel caso in cui il mammografo fosse esaurito, di acquistarlo dal secondo operatore economico posizionato i graduatoria previo benessere della struttura complessa di Ingegneria clinica dell'Azienda.

Alla Spezia il Pnrr in sanità consentirà di rendere la rete dell'assistenza sanitaria primaria territoriale in grado di rispondere al fabbisogno di salute anche grazie all'impiego dell'innovazione tecnologica. L'ammodernamento delle tecnologie sanitarie il Piano è di oltre 3,4 milioni di euro. Nello specifico si tratta dell'acquisto di due nuove Tac dal costo di 530 mila euro ciascuna, una Risonanza magnetica dal costo di 914 mila euro. Sono in elenco anche l'acquisizione di due mammografi con tomosintesi al prezzo di oltre 274 mila euro l'uno, (uno è stato acquistato) un ecomatografo per 82 mila euro, un angiografo cardiologico che costa 608 mila euro e Tavolo radiologico telecomandato digitale per esami di reparto dal costo di 248 mila euro. — S. COLL.

Concorso pubblico nell'Asl5 per sei tecnici di radiologia

L'Asl5 di La Spezia ha indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di 6 posti di tecnico sanitario di radiologia medica, ruolo sanitario, area dei professionisti della salute e dei funzionari, a tempo indeterminato. Il testo integrale del bando di concorso è reperibile sul sito internet dell'azienda all'indirizzo <http://www.asl5.liguria.it> Oltre ai requisiti generali richiesti per l'accesso al pubblico impiego, è necessario avere una laurea abilitante alla professione sanitaria di tecnico sanitario di radiologia medica e iscrizione all'Albo Professionale di competenza degli esercenti le professioni sanitarie. La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata entro il 1° giugno solo con procedura telematica, sul sito <https://asl5liguria.iscrizioneconcorsi.it> Per ulteriori informazioni rivolgersi dal lunedì al venerdì dalle 10 alle 12 all'ufficio selezione del personale dell'azienda - via Fazio n. 30 - La Spezia - telefono 0187 533519. L'amministrazione si riserva la facoltà di attivare una prova preselettiva, avvalendosi anche dell'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale

In aumento le denunce del periodo post-Covid per stress e depressione

di Fabrizio Cerignale

Lavoratori che non riescono più a mediare tra i tempi di lavoro e quelli di vita, vittime di un fenomeno chiamato “sindrome di burnout”

► **Alla Biblioteca Universitaria**

Il forum organizzato ieri dall'Inail all'interno del quale sono stati presentati i dati sulle denunce



Ci sono lavoratori, soprattutto donne, che non riescono più a mediare tra i tempi di lavoro e quelli di vita, vittime di un fenomeno chiamato “sindrome di burnout”, o che accusano altri disturbi della sfera psichiatrica comportamentale, come stress e depressione, persone che durante il periodo Covid, a causa delle misure anti contagio, si sono isolate e che oggi difficilmente riescono a ritornare ai ritmi pre-pandemia. I numeri delle denunce arrivate a Inail sono ancora bassi, si limitano a poche decine all'anno nel quinquennio 2017-2021, ma questa potrebbe essere la punta di un iceberg visto che la sensazione sembra essere quella di un fenomeno sottostimato rispetto alle denunce presentate, 0,9% in Liguria, lievemente superiori a quelle nazionali che si attestano allo 0,8%. È stato questo uno dei dati emersi dal “Forum della Prevenzione: Made in Inail” che ha tenuto a Genova, nella Biblioteca Universitaria, la sua sesta tappa, Ventitré eventi regionali finalizzati a promuovere il confronto tra istituzioni, enti locali e parti sociali sulle strategie più efficaci per il contrasto agli infortuni e alle malattie professionali.

«Questo è un fenomeno trasversale – ha spiegato Silvia D’Amario, che coordina il settore statistica di Inail – che interessa praticamente tutti i comparti, con numera ancora limitati perché questi problemi possono essere creati da diversi fattori, non solo lavorativi, e l’iter di riconoscimento è complesso. Sono patologie che possono partire da diverse motivazioni: dal rischio della pandemia, alle aggressioni, ma anche da insoddisfazione per la precarietà del lavoro, per la fragilità del contesto organizzativo e produttivo, per il mob-

bing. Il problema principale è che spesso il lavoratore non si rende conto del suo disturbo, magari non lo denuncia, oppure lo fa in un momento successivo, e per questo diventa importante analizzare il fenomeno con attenzione per capirne la portata reale». Tra i temi analizzati nel corso del forum anche quello le-

gato alle aggressioni e alle minacce sul posto di lavoro, che colpisce sempre più spesso il personale sanitario.

«In Liguria quasi il 5% degli infortuni riconosciuti dall’Inail sono causati da aggressioni, violenze e minacce – sottolinea D’Amario – il 39% di questi è avvenuto nel settore di sa-

nità e assistenza sociale, con un incidenza del 74% dei casi che vede come vittime le donne». Criticità che si vanno a aggiungere ad un quadro generale che vede anche in Liguria una ripresa dell’incidentalità sui posti di lavoro con circa 28 mila denunce, il settore più a rischio è quello sanitario, 24 mortali principalmente

nel comparto costruzioni, e una ripresa esponenziale dei contagi da Covid. «Nel 2022 c’è stato un incremento molto forte delle denunce, un +49% rispetto all’anno precedente – sottolinea D’Amario – e su questo ha influito per il 70% il Covid che è stato molto più contagioso anche se non ha prodotto decessi».

Ma oltre ai dati l’appuntamento genovese è stato occasione per fare

il punto su alcune eccellenze del territorio che hanno avviato collaborazioni con Inail.

«Abbiamo scelto di andare nei luoghi dove il lavoro si svolge – ha spiegato il direttore generale di Inail, Andrea Tardiola – per mettere attorno a un tavolo tutte le componenti: organizzazioni datoriali, sindacati, chi studia il lavoro come Università e centri di ricerca. Qui è presente IIT, che porta avanti progetti molto interes-

santi, gli esoscheletri o i robot collaborativi, e che è nostro partner in alcuni progetti di protesica e bionica legati alla riabilitazione di chi ha avuto infortuni, o il competence center Start 4.0, con il quale ci siamo confrontati sui temi della Cyber sicurezza e sulle tematiche legate al porto».